

POLITICA AZIENDALE

PRINCIPI FONDAMENTALI

Elettrocostruzioni Rovigo S.r.l. si è da sempre impegnata, per proprio principio aziendale, a migliorare attraverso la sua organizzazione, i processi aziendali e la qualità delle opere e dei servizi offerti e realizzati, alla ricerca continua della massima soddisfazione dei Clienti - Committenti, rappresentati prevalentemente da Pubbliche Amministrazioni Comunali, in modo tale da rappresentare per le Istituzioni e la Collettività un soggetto attivo e propositivo, consapevole e attento soprattutto nei riguardi delle tematiche ambientali e della sicurezza nei luoghi di lavoro e del territorio, al fine di garantire uno sviluppo economico ecosostenibile, volto a ridurre al massimo le ricadute negative nei confronti dell'ambiente attraverso la prevenzione dell'inquinamento, e sull'uomo prevenendo gli infortuni e le malattie professionali.

Elettrocostruzioni Rovigo S.r.l. ha sviluppato e certificato, nel Novembre 2011 (e tuttora mantiene attivo) un efficiente Sistema di Gestione Integrato (S.G.I.) ricomprendente i Settori della Qualità, dell'Ambiente, in conformità con le successive versioni delle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001, e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, in conformità alla norma BS OHSAS 18001 prima, e UNI ISO 45001 (vers. 2018) ora.

Elettrocostruzioni Rovigo S.r.l. è azienda ESCO certificata UNI EN 11352 con l'integrazione delle procedure del sistema integrato nel rispetto degli adempimenti prescritti dalla normativa.

Tale nuovo Sistema prevede, per rispondere positivamente alle aspettative di tutte le parti coinvolte allo scopo di raggiungere il massimo grado di soddisfazione nel rispetto degli adempimenti contrattuali, una metodologia ed una pianificazione di attività strutturate sulla base delle richieste del Cliente e/o Committente, degli obblighi legislativi e normativi vigenti ed ovviamente delle esigenze interne all'Azienda, mantenendo un costante impegno e una necessaria attenzione verso l'ambiente, la salubrità, la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il mantenimento, nonché il progressivo rafforzamento del proprio business e della propria immagine aziendale, non può quindi attuarsi per **Elettrocostruzioni Rovigo S.r.l.** senza un preciso impegno al rispetto dei requisiti, legali, tecnici o di altro tipo applicabili, alla riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza delle persone che lavorano presso e per conto dell'azienda, alla consultazione e al coinvolgimento attivo e proattivo del personale nell'individuazione, segnalazione e correzione di tutte le condizioni di pericolo durante il lavoro e, ovviamente, al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali in termini di efficienza e produttività, qualità dei servizi erogati, soddisfazione dei clienti.

La Politica aziendale, strettamente connessa con la mission professionale, costituisce il punto di partenza e di riferimento per la definizione dei propri impegni e obiettivi, e delle strategie per conseguirli.

INTENTI, VALORI E OBIETTIVI GENERALI DI CUI AL "CORE BUSINESS" AZIENDALE

- Migliorare le competenze nei vari processi aziendali;
- miglioramento delle prestazioni del servizio di gestione;
- contenimento degli effetti negativi sull'ambiente e sulle persone, in linea con i parametri di qualità stabiliti dal Sistema di Gestione Integrato;
- rafforzare il collocamento sul Mercato, ovvero il "brand" aziendale;
- **soddisfare il Cliente** - Committente;
- ridurre i costi di gestione operativa garantendo efficienza ed affidabilità nell'esecuzione dei propri compiti;
- incrementare il fatturato e il potenziamento delle attività di gestione e progettazione degli impianti di pubblica illuminazione ad alta efficienza energetica;
- valorizzare gli interventi di **efficientamento energetico** presso le Amministrazioni servite;
- sensibilizzare il personale circa l'importanza della propria attività per il raggiungimento degli obiettivi;
- pieno rispetto di tutte le leggi, normative di riferimento e regolamenti interni aziendali;
- eliminare i pericoli per i lavoratori, o comunque ridurre al minimo i rischi per la salute e sicurezza;
- favorire l'organizzazione di ambienti di lavoro salubri e sicuri, e procedure di lavoro che prevengano e minimizzino infortuni e malattie professionali;
- **miglioramento continuo** della propria struttura e delle proprie prassi operative, partendo da una ricerca volta a semplificare gli iter burocratici, e con un approccio al **cambiamento** in ottica di **transizione ecologica**;
- **focalizzazione sul cliente**, e quindi sul progetto e sugli obiettivi da raggiungere grazie ad una sinergia compatta, costituita da specifiche competenze progettuali, individuazione di singole responsabilità e autorità, lavoro di squadra, elevata dinamicità e proattività, sensibilizzazione, formazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili (interne ed esterne) necessarie al raggiungimento di obiettivi ed aspettative, sia aziendali che delle proprie Parti Interessate;
- sensibilizzazione e coinvolgimento dei Fornitori e Clienti - Committenti, in modo tale da individuare i migliori articoli sul mercato, alla ricerca di soluzioni e scelte di prodotti e servizi finali, privilegiando solo quelli che dimostrino la rispondenza ai parametri di sicurezza ambientale e dei luoghi di lavoro, nonché del territorio,

ulteriormente verificati da parte di **Elettrocostruzioni Rovigo S.r.l.**, in maniera da poter essere riconosciuti idonei e qualificati come fornitori aziendali;

- ottimizzazione di tutte le proprie procedure e servizi, con ricerca costante del giusto equilibrio tra impatto ambientale e sicurezza nei luoghi di lavoro, nell'ottica di una creazione di valore finalizzata ad una reale crescita economica e finanziaria strutturale, che non sia limitata al conseguimento di effimeri vantaggi immediati, ma sia tesa all'acquisizione di un valore aggiunto nel tempo, in particolare la **sostenibilità dei processi aziendali**;
- consolidamento dei rapporti di **fidelizzazione** e **soddisfazione** con i Clienti e Committenti, tramite un dialogo costante, non burocratizzato, in modo tale da garantire sempre assistenza, informazione, competenza ed intervento nei tempi e modi più consoni ad un rapporto contrattuale costruttivo, improntato all'efficienza e al rispetto delle reciproche esigenze;
- acquisizione, verifica di idoneità e rispetto delle **esigenze** e delle **aspettative** di tutte le Parti Interessate;
- impegno all'implementazione delle modalità di **sensibilizzazione**, **coinvolgimento**, e **partecipazione attiva** e proattiva dei lavoratori e del Rappresentante dei lavoratori, in modo da ottenere delle informazioni importanti sulla sicurezza sul lavoro anche dal punto di vista di chi, ogni giorno, opera sul campo ed è soggetto a quei rischi che l'azienda si prefigge di monitorare e minimizzare;
- attenzione regolare all'ambiente, alla salute e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, vista però come un vero e proprio impegno volontario alla **tutela e alla prevenzione dell'inquinamento**, e non solo come messa in essere di interventi correttivi a posteriori per l'eliminazione delle "non conformità", o come mero adeguamento legislativo;
- aperta collaborazione con Fornitori, Clienti - Committenti, Istituzioni e Autorità di controllo per la gestione delle problematiche connesse alla salvaguardia dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro, in conformità alle prescrizioni dell'I.N.A.I.L. e dei vari Enti Preposti al controllo.

CAMPO DI APPLICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Elettrocostruzioni Rovigo S.r.l., in funzione dell'analisi del contesto aziendale e delle risultanze delle esigenze e aspettative delle Parti Interessate rilevanti, ha individuato in confini di applicabilità del proprio Sistema di Gestione Integrato (definito come "**campo di applicazione**" del S.G.I.), ovvero riferito ai seguenti prodotti e servizi:

Progettazione, realizzazione, adeguamento, manutenzione e gestione di impianti elettrici di illuminazione pubblica ed impianti semaforici e manutenzione impianti fotovoltaici

Non sono stati escluse clausole o requisiti delle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e UNI CEI 11352:2014 dal campo di applicazione del campo di applicazione del Sistema di Gestione Integrato (S.G.I.).

CONSIDERAZIONI PER IL MANTENIMENTO DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Elettrocostruzioni Rovigo S.r.l. si adopera al meglio per perseguire gli obiettivi prefissati e definisce, avvalendosi di indicatori misurabili e programmi adeguati in sede di riesame della Direzione, gli obiettivi e i traguardi specifici in grado di migliorare costantemente le proprie prestazioni ed evidenziare la capacità aziendale, volta al soddisfacimento delle richieste ed esigenze di tutte le Parti Interessate.

La Direzione Generale ha nominato un Responsabile del Sistema Gestione Integrato, affiancato da un Assistente, al quale è conferita l'autorità e la responsabilità di intraprendere ogni azione di controllo, correzione e prevenzione necessaria per attuare e perseguire la Politica Aziendale descritta, interagendo sempre con la medesima Direzione.

Per mantenere questo ambizioso progetto è fondamentale l'azione di coinvolgimento e la motivazione da parte di tutto il personale aziendale, costantemente istruito e formato professionalmente, quale parte imprescindibile e fondamentale del Sistema di Gestione Integrato.

Elettrocostruzioni Rovigo S.r.l. confida che questo messaggio sarà raccolto unanimemente con spirito di collaborazione, coinvolgimento, partecipazione, senso di responsabilità, impegno e fiducia nel rispetto del Sistema di Gestione Integrato acquisito.

TUTELA DELLA DIGNITA DELLA PERSONA, PREVENZIONE DELLA VIOLENZA DELLE MOLESTIE

Elettrocostruzioni Rovigo S.r.l. riconosce il diritto di tutte le persone che operano per conto dell'Azienda o che con essa interagiscono di svolgere la propria attività in un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso, inclusivo e libero da qualsiasi forma di violenza, molestia, molestia sessuale, discriminazione o ritorsione.

L'Azienda adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di ogni comportamento, atto, pratica o minaccia che possa arrecare danni fisici, psicologici, sessuali o economici alle persone e si impegna a prevenire, contrastare e gestire tempestivamente qualsiasi episodio segnalato o accertato.

A tale scopo l'Azienda si impegna a promuovere una cultura organizzativa fondata sul rispetto reciproco; prevenire e contrastare ogni forma di violenza fisica, psicologica, verbale, sessuale o economica; contrastare qualsiasi comportamento discriminatorio; garantire canali di segnalazione accessibili e riservati; vietare ogni forma di ritorsione; promuovere attività formative e di sensibilizzazione; integrare la valutazione dei rischi psicosociali; adottare interventi correttivi e disciplinari ove necessario.

L'Azienda considera il rispetto della persona, il benessere organizzativo, la salute e la sicurezza psicofisica dei lavoratori elementi fondamentali del proprio Sistema di Gestione Integrato.

Rovigo, Giugno 2026

*Direzione Generale
(Datore Lavoro)*

